

สำนักปลัด พัทลุง กองคลัง กองช่าง

เรียน นายอำเภอเมืองลำปาง
ด้วยจังหวัดลำปางแจ้งรายงานการดำเนินโครงการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

เห็นควรแจ้ง อปท. ดำเนินการ
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา
หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือที่เสนอมาพร้อมนี้

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเล่ง
เลขที่รับ..... ๔๖๙
วันที่..... 20 เม.ย. 2561
เวลา.....

(นางวารุณี จักรวาท)
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน 17 เม.ย. 2561

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเล่ง
อำเภอ พัทลุง จังหวัด พัทลุง
โดย กษัตริย์กร พูลอุดม
ไปไว้ที่ อปท.
1. เพื่อโปรดทราบ
2.
ฉัตรชัย สมบูรณ์
(.....)

(นายสมศักดิ์ วัชรธาดาพงศ์)
ปลัดอำเภอ (เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการพิเศษ) รักษาการแทน
นายอำเภอเมืองลำปาง
19 เม.ย. 2561

รับหนังสือไปพัทลุง ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๑

ที่ ลป ๐๐๒๓.๖/ว ๒๐๒๓
ที่ว่าการอำเภอเมืองลำปาง
๑๘ เมษายน ๒๕๖๑

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลและนายองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง
เรียนมาเพื่อดำเนินการต่อไป
ขอแสดงความนับถือ

(นายสมศักดิ์ วัชรธาดาพงศ์)
ปลัดอำเภอ (เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการพิเศษ) รักษาการแทน
นายอำเภอเมืองลำปาง

(สกสันต์ คุ้มแก้ว)
นักพัฒนาชุมชน

.....

(นายสุรวิทย์ พันสีน)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเล่ง

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอเมืองลำปาง
โทร. ๐๕๕ - ๒๑๙๕๕๓๓

หมายเหตุ ให้ อปท. ไปรับหนังสือ ณ สท.อ.เมืองลำปางด้วย

(นายสะอาด มีนาค)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเล่ง



๐. ๙๖๖

อำเภอเมือง ลำปาง
วันที่..... ๑๑ ๒๕
วันที่..... 11 เม.ย. 2561
เวลา.....

ที่ ลป ๐๐๒๓.๓/ว ๙๙/๕๗

ศาลากลางจังหวัดลำปาง
ถนนวชิราวุธดำเนิน ลป ๕๒๐๐๐

๑๐ เมษายน ๒๕๖๐

เรื่อง รายงานการดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง นายกเทศมนตรีนครลำปาง

นายกเทศมนตรีเมืองเขลางค์นคร นายกเทศมนตรีเมืองพิชัย และนายกเทศมนตรีเมืองล้อมแรด

อ้างถึง หนังสือจังหวัดลำปาง ที่ ลป ๐๐๒๓.๓/ว ๓๗๐๘ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานสรุปผลโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ อปท.๑ พร้อมแผนจัดข้อมูล
จำนวน ๑๒ ๑๒/๕๗ ๑๒

สำนักงานท้องถิ่น อำเภอเมืองลำปาง
วันที่..... ๑๑
วันที่..... 11 เม.ย. 2561
.....

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางและขั้นตอนการดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ และได้จัดสรรงบประมาณ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจ้างที่ปรึกษาสำหรับดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเพื่อให้การดำเนินการโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดที่ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จนเสร็จสิ้นงวดที่ ๔ เรียบร้อยแล้ว ได้ดำเนินการส่งผลการประเมินให้สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รายละเอียดตามหนังสืออ้างถึง นั้น

จังหวัดลำปาง ได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงได้ส่งรายงานการดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

X

(นายสุรพล บุรินทรพันธ์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น

โทร ๐-๕๕๒๖-๕๐๑๓, โทรสาร ๐-๕๕๒๖-๕๑๓๖

บทที่ 4

ผลการประเมิน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบล บ้านแลงอำเภอเมือง จังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ 2560 ได้เก็บรวบรวมข้อมูลและประเมินผลจาก เครื่องมือในการวิจัย 3 ส่วนคือส่วนที่ 1 ข้อมูลจากแบบประเมิน External Integrity & Transparency Assessment : EIT ซึ่งเป็นการสำรวจความคิดเห็นจากผู้รับบริการ/ ผู้มีส่วนได้เสีย จำนวน 100 คน ส่วนที่ 2 ข้อมูลจากแบบประเมิน Internal Integrity & Transparency Assessment : IITจำนวน41 คน ซึ่งเป็นการสำรวจความคิดเห็นจากเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานทั้งหมด ที่มีอายุการปฏิบัติงาน 1 ปีขึ้นไป และส่วนที่ 3 ข้อมูลจากแบบสำรวจเชิงประจักษ์ Evidence-Based Integrity & Transparency Assessment : EBIT ซึ่งเป็นการประเมินการปฏิบัติงานของหน่วยงาน นำข้อมูลทั้ง 3 ส่วนมาประมวลผล และวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมประยุกต์ทางสถิติ SPSS (Statistic Package for Social Science) และโปรแกรม Microsoft Excel นำเสนอในรูปแบบตารางและแปลผลด้วยการบรรยายข้อมูลเชิงพรรณนา โดยมีรายละเอียดดังนี้

4.1 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ องค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านแลงอำเภอเมือง จังหวัดลำปาง

ตารางที่ 2 แสดงข้อมูลด้านประชากร ของกลุ่มตัวอย่างตามแบบประเมิน Internal Integrity and Transparency Assessmentขององค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านแลงอำเภอเมือง จังหวัดลำปาง

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน	ร้อยละ
1. อายุ		
- 20 - 40 ปี	17	41.46
- 41 - 60 ปี	24	58.54
รวม	41	100.00
2. เพศ		
- ชาย	19	46.34
- หญิง	22	53.66
รวม	41	100.00
3. ระดับการศึกษา		
- ต่ำกว่าปริญญาตรี	15	36.59
- ปริญญาตรี	16	39.02
- ปริญญาโท	10	24.39
รวม	41	100.00

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน	ร้อยละ
4. ประเภทหน่วยงาน/ระดับตำแหน่ง		
- หัวหน้า/ผู้อำนวยการขึ้นไป	3	7.32
- ข้าราชการระดับปฏิบัติการ – เชี่ยวชาญ	9	21.95
- ข้าราชการระดับปฏิบัติงาน – อาวุโส	9	21.95
- ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง	20	48.78
รวม	41	100.00
5. ระยะเวลาทำงาน		
- ต่ำกว่า 5 ปี	9	21.95
- 5 – 10 ปี	13	31.70
- 11 – 20 ปี	14	34.15
- มากกว่า 20 ปี	5	12.20
รวม	41	100.00

จากตารางที่ 2 พบว่าผู้ตอบแบบสอบถาม Internal Integrity and Transparency Assessmentขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแลง ส่วนใหญ่มีอายุตั้งแต่ 41 - 60 ปี จำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 58.54 รองลงมาอายุตั้งแต่ 20 - 40 ปี จำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 41.46 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 22 คน คิดเป็นร้อยละ 53.66 และเป็นเพศชาย จำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 46.34

ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีระดับการศึกษา ระดับปริญญาตรี จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 39.02 รองลงมาระดับต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 36.59 และระดับปริญญาโท จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 24.39 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นลูกจ้าง/พนักงานจ้าง จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 48.78 รองลงมาเป็นข้าราชการระดับปฏิบัติการ – เชี่ยวชาญ จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 21.95 ข้าราชการระดับปฏิบัติงาน – อาวุโส จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 21.95 และหัวหน้า/ผู้อำนวยการขึ้นไป จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 7.32 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีระยะเวลาทำงาน ตั้งแต่ 11 - 20 ปี จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 34.15 รองลงมามีระยะเวลาทำงาน ตั้งแต่ 5 - 10 ปี จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 31.70 มีระยะเวลาทำงาน ต่ำกว่า 5 ปี จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 21.95 และมีระยะเวลาทำงานมากกว่า 20 ปี จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 12.20 ตามลำดับ

ตารางที่ 3 แสดงข้อมูลด้านประชากร ของกลุ่มตัวอย่างตามแบบประเมิน External Integrity and Transparency Assessmentขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแลงอำเภอเมือง จังหวัดลำปาง

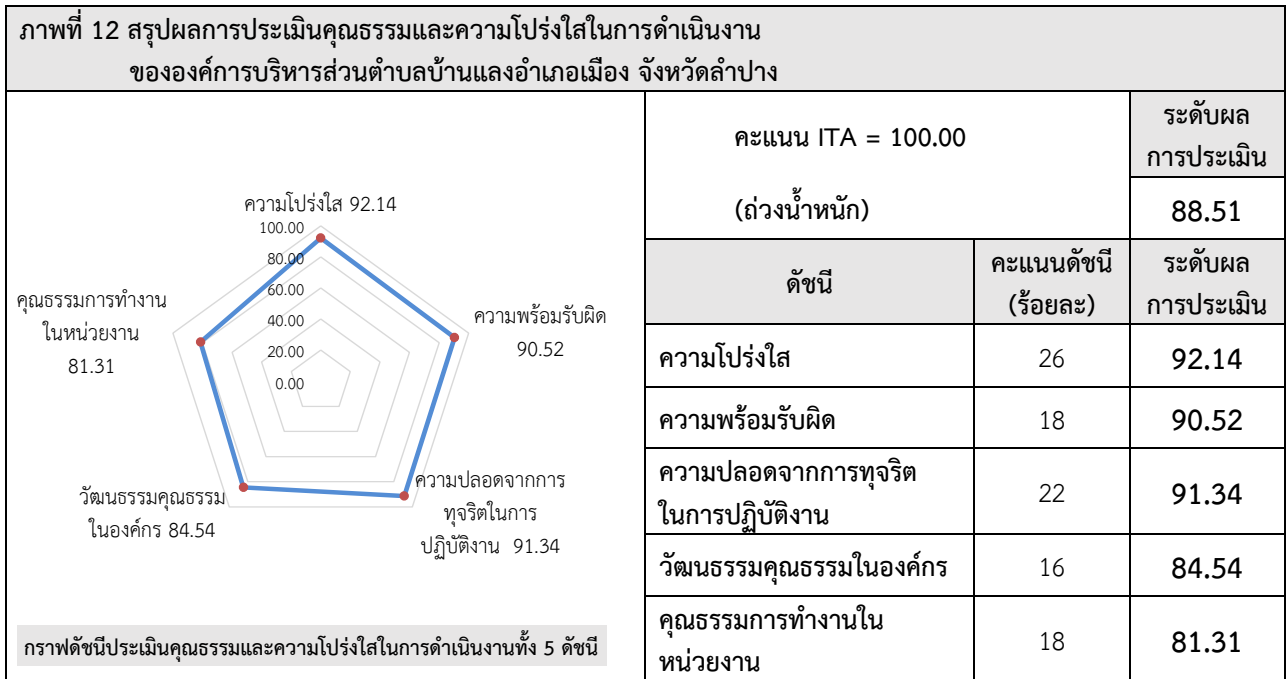
ข้อมูลทั่วไป	จำนวน	ร้อยละ
1. อายุ		
- ต่ำกว่า 20 ปี	2	2.00
- 20 – 40 ปี	26	26.00
- 41 – 60 ปี	50	50.00
- มากกว่า 60 ปี	22	22.00
รวม	100	100.00
2. เพศ		
- ชาย	53	53.00
- หญิง	47	47.00
รวม	100	100.00
3. ระดับการศึกษา		
- ต่ำกว่าปริญญาตรี	79	79.00
- ปริญญาตรี	21	21.00
รวม	100	100.00
4. อาชีพ		
- เจ้าหน้าที่ของรัฐ/ข้าราชการ/พนักงานราชการ/ พนักงานรัฐวิสาหกิจ	16	16.00
- พนักงานบริษัทเอกชน/ประกอบธุรกิจส่วนตัว	21	21.00
- อื่นๆ	63	63.00
รวม	100	100.00

จากตารางที่ 3 พบว่าผู้ตอบแบบสอบถาม External Integrity and Transparency Assessmentขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแลง ส่วนใหญ่มีอายุตั้งแต่ 41 - 60 ปี จำนวน 50 คน คิดเป็นร้อยละ 50.00 รองลงมาอายุตั้งแต่ 20 - 40 ปี จำนวน 26 คน คิดเป็นร้อยละ 26.00 อายุ มากกว่า 60 ปี จำนวน 22 คน คิดเป็นร้อยละ 22.00 และอายุต่ำกว่า 20 ปี จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 2.00 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศชาย จำนวน 53 คน คิดเป็นร้อยละ 53.00 และเป็นเพศหญิง จำนวน 47 คน คิดเป็นร้อยละ 47.00

ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีระดับการศึกษา ระดับต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน 79 คน คิดเป็นร้อยละ 79.00 รองลงมาระดับปริญญาตรี จำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 21.00

ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ประกอบอาชีพอื่นๆ จำนวน 63 คน คิดเป็นร้อยละ 63.00 รองลงมาประกอบอาชีพพนักงานบริษัทเอกชน/ประกอบธุรกิจส่วนตัว จำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 21.00 และประกอบอาชีพเจ้าหน้าที่ของรัฐ/ข้าราชการ/พนักงานราชการ/พนักงานรัฐวิสาหกิจ จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 16.00 ตามลำดับ



หมายเหตุ: 1. คะแนน ITA หมายถึงผลรวมของคะแนนแต่ละดัชนีที่ได้ถ่วงน้ำหนักแล้ว
2. คะแนนดัชนีเป็นการคิดคะแนนร้อยละที่ยังไม่ถ่วงน้ำหนัก สำหรับการเปรียบเทียบแต่ละดัชนี

ตารางที่ 4 แสดงรายละเอียดคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแลงอำเภอเมืองจังหวัดลำปาง

ลำดับ	ดัชนี/ตัวชี้วัด/ตัวชี้วัดย่อยในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ค่าน้ำหนัก (ร้อยละ)	EBIT	IIT	EIT	คะแนนที่ได้ (100)	คะแนนหลังถ่วงน้ำหนัก
1	ความโปร่งใส	26				92.14	23.96
	1.1 การให้เปิดเผยและเข้าถึงข้อมูล					98.18	
	1.1.1 การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง		100.00			100.00	
	1.1.2 การให้เปิดเผยและเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงาน		100.00		85.41	95.14	
	1.2 การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย					82.47	
	1.2.1 การมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน		100.00		74.95	89.98	
	1.2.2 การจัดการเรื่องร้องเรียน		75.00		74.85	74.97	
2	ความพร้อมรับผิด	18				90.52	16.29
	2.1 ความพร้อมรับผิด					83.52	
	2.1.1 ความพร้อมรับผิดในการปฏิบัติงาน			82.86	82.90	82.88	
	2.1.2 ความพร้อมรับผิดในการบริหารงาน			87.07	86.41	86.74	
	2.2 เจตจånงสุจริต					96.99	
	เจตจånงสุจริตในการบริหารงาน		100.00	88.71	83.42	96.99	
3	ความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน	22				91.34	20.10
	3.1 การถูกชี้มูลความผิด					100.00	
	เรื่องชี้มูลความผิด		100.00			100.00	
	3.2 การทุจริตต่อหน้าที่					91.44	
	3.2.1 การรับสินบน			88.24	93.01	91.10	
	3.2.2 การใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์			93.11	90.90	91.78	
	3.3 ความปลอดภัยจากการทุจริตเชิงนโยบาย					88.93	
	ความปลอดภัยจากการทุจริตเชิงนโยบาย			89.05	88.82	88.93	

ลำดับ	ดัชนี/ตัวชี้วัด/ตัวชี้วัดย่อยในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ค่าน้ำหนัก	EBIT	IIT	EIT	คะแนนที่ได้	คะแนนหลัง
-------	---	------------	------	-----	-----	-------------	-----------

		(ร้อยละ)				(100)	ถ่วงน้ำหนัก
4	วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร	16				84.54	13.53
	4.1 การสร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงาน					77.07	
	4.1.1 การสืบทอดวัฒนธรรมสุจริต			71.61		71.61	
	4.1.2 การไม่ทนต่อการทุจริต			80.56		80.56	
	4.1.3 การอายและเกรงกลัวที่จะทุจริต			78.06		78.06	
	4.2 การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน					95.67	
	การดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน		100.00	87.02		95.67	
	4.3 การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน					79.92	
	4.3.1 แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต		100.00	87.90		93.95	
	4.3.2 การตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงาน		50.00	81.78		65.89	
5	คุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน	18				81.31	14.63
	5.1 มาตรฐานและคุณธรรมในการปฏิบัติงาน					75.81	
	5.1.1 มาตรฐานการปฏิบัติงาน		50.00		80.40	60.13	
	5.1.2 ความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน		100.00		74.48	91.49	
	5.2 คุณธรรมในการบริหารงาน					84.60	
	5.2.1 การบริหารงานบุคคล			80.01		80.01	
	5.2.2 การบริหารงบประมาณ			88.37		88.37	
	5.2.3 คุณธรรมในการมอบหมายงาน			84.59		84.59	
	5.2.4 การบริหารสภาพแวดล้อมในการทำงาน			87.07		87.07	
	คะแนนรายแบบสำรวจ (100)		93.18	84.92	84.73		
คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน					88.51		

จากตารางที่ 4 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแลงอำเภอเมือง จังหวัดลำปาง ในภาพรวม มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานอยู่ในระดับสูงมากคิดเป็นร้อยละ 88.51 โดยสรุปตามดัชนี/ตัวชี้วัดในการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเรียงลำดับ ดังนี้

อันดับ 1	ดัชนี ความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน				
	คุณธรรมและความโปร่งใสฯ อยู่ในระดับ	สูงมาก	คิดเป็นร้อยละ	91.34	
อันดับ 2	ดัชนี ความโปร่งใส				
	คุณธรรมและความโปร่งใสฯ อยู่ในระดับ	สูงมาก	คิดเป็นร้อยละ	92.14	
อันดับ 3	ดัชนี ความพร้อมรับผิด				
	คุณธรรมและความโปร่งใสฯ อยู่ในระดับ	สูงมาก	คิดเป็นร้อยละ	90.52	
อันดับ 4	ดัชนี วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร				
	คุณธรรมและความโปร่งใสฯ อยู่ในระดับ	สูงมาก	คิดเป็นร้อยละ	84.54	
อันดับ 5	ดัชนี คุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน				
	คุณธรรมและความโปร่งใสฯ อยู่ในระดับ	สูงมาก	คิดเป็นร้อยละ	81.31	

4.2 ผลการรวบรวมข้อเสนอแนะจากแบบสำรวจ

4.2.1 ข้อเสนอแนะแบบสำรวจความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในInternal Integrity and
TransparencyAssessment

- ควรมีการเปิดเผยข้อมูลด้านเอกสารและชี้แจงอย่างชัดเจน
- การดำเนินงานของหน่วยงานควรมีการแจ้งข่าวสารข้อมูลในด้านต่างๆอย่างต่อเนื่อง

4.2.2 ข้อเสนอแนะแบบสำรวจความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกExternal Integrity and
TransparencyAssessment

- อยากให้หน่วยงานมีความรับผิดชอบในการทำงานให้มากขึ้น ทำงานให้ตรงเวลา
- อยากให้ปลัดในองค์กรนี้ ปฏิบัติหน้าที่ให้ดีกว่านี้
- อยากให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ พุดจาไพอเราะไม่เลือกปฏิบัติ
- ตามที่ประชาชนได้ร้องขอโครงการต่างๆ อยากให้หน่วยงานช่วยเร่งแก้ไขให้เร็วกว่าที่เป็นอยู่
- ควรให้มีการจัดทำรายได้-รายจ่าย ติดประกาศให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารอย่างทั่วถึง