



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแลง
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามคำแถลงนโยบายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแลง ในวันแถลงนโยบายเมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ได้มีการกำหนดนโยบายการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแลง ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและสอดคล้อง สนับสนุนตามนโยบายของรัฐและตอบสนองความต้องการของประชาชนในตำบลบ้านแลง มีจำนวนทั้งสิ้น ๒ ส่วน โดยมีส่วนที่สำคัญต่อการเพิ่มทักษะและสร้างจิตสำนึกของเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแลง ดังนี้

ส่วนที่ ๑ นโยบายตามภารกิจและหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลที่กำหนดไว้

ข้อ ๑. นโยบายด้านการเมืองและการบริหาร

-เพิ่มทักษะและสร้างจิตสำนึกให้กับเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแลงให้มีการรับผิดชอบมากยิ่งขึ้น โดยเฉพาะด้านการให้บริการประชาชน รวมทั้งการนำระบบประเมินผลงานด้านระบบคุณธรรมมาใช้กับบุคลากรในหน่วยงาน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแลง จึงถือว่า ทรัพยากรบุคคลเป็นปัจจัยที่สำคัญและมีคุณค่าอย่างยิ่งในการขับเคลื่อนการดำเนินการขององค์กร จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขึ้นสำหรับใช้เป็นกรอบและแนวทางในการดำเนินการให้เกิดความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากรบุคคล เกิดความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และให้ผู้ปฏิบัติงานมีความสุข มีขวัญกำลังใจ พึงพอใจในการปฏิบัติงานและมีศักยภาพเพิ่มขึ้น เพื่อสนองนโยบายส่วนที่ ๑ ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนกำลังคน

จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้าง ให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้าง และการใช้อัตรากำลังของบุคลากรเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และมีการลดภารกิจและยกเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒. ด้านการสรรหาคandidateคนเก่งและการบรรจุแต่งตั้ง

๒.๑ การสรรหาบุคลากรสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง โดยวิธีการบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การย้าย การคัดเลือก โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ขั้นตอนที่ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลำปางกำหนด

๒.๒ การสรรหาและคัดเลือกพนักงานจ้าง โดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาส และประโยชน์ของราชการเป็นสำคัญ โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์

๓.ด้านการพัฒนาบุคลากร การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแลง ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้าง และทุกตำแหน่งตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแลง ได้มีความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ได้รับการพัฒนาสมรรถนะเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ ความรู้แรกเกิดทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ รวมถึงส่งเสริมให้มีการแบ่งปันแลกเปลี่ยนข้อมูลและความรู้ เพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติงาน ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมายขององค์กรและเป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของแต่ละตำแหน่ง

๔.ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

มีการดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ครูหรือบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง สำหรับรอบการประเมินประจำปีงบประมาณนั้นๆ รวมถึงมีการประเมินด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อนำมาใช้ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๕.ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร

มีการส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ การดำเนินงานตามนโยบายป้องกันการทุจริต การประกาศเจตนารมณ์ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) มาตรการป้องกันการรับสินบน รวมถึงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมอื่นๆ เพื่อให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

๖.ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

มีการสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัวให้มีความสุข โดยการสร้างสภาพแวดล้อม วิธีการทำงาน และบรรยากาศในการทำงานที่ดี เพื่อสนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงานทำงานได้เต็มศักยภาพ และสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๖.๑ สร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานและบรรยากาศที่สนับสนุนให้ข้าราชการ และพนักงานจ้าง มีความสุขและมีแรงจูงใจในการทำงาน

๖.๒ มีการประชุมเพื่อถ่ายทอดนโยบายโดยคณะผู้บริหาร ผู้อำนวยการกอง และข้าราชการ

๖.๓ มีการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาสถานที่ทำงาน Big Cleaning Day

ทั้งนี้ ให้สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแลง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคล ต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแลง อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖



(นางอัมพร ฤทธิดีเป็งโต)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแลง