



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแลง

ที่ ลป ๗๕๒๐๑/-

วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแลง

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแลง

ตามรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแลง อำเภอเมือง จังหวัดลำปาง โดยภาพรวมได้คะแนน ร้อยละ ๘๑.๗๕ ระดับผลการประเมินอยู่ในระดับ B และมีตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่าร้อยละ ๘๐ จำนวน ๘ ตัวชี้วัด และตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จำนวน ๒ ตัวชี้วัด และมีข้อเสนอแนะจากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสให้ปรับปรุงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นั้น

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแลง จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแลงมาเพื่อโปรดทราบ รายละเอียดปรากฏตามรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแลง ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ

(นางสาวอรทัย เทพรักษาธัญชัย)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแลง

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ลงชื่อ

(นายยีน กันทะมูล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแลง

ความเห็นของนายองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ลงชื่อ

(นายสะอาด เป็นกล)

นายองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแลง

รายงานผลการดำเนินการ
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแลง

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแลง อำเภอเมือง จังหวัดลำปาง โดยแยกเป็นข้อ ๆ ดังนี้

การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดที่ ๙.๑ การให้บริการ		
กิจกรรม	ผลการดำเนินการของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	การดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
๑) คู่มือหรือมาตรฐานการ ให้บริการ	ข้อมูลที่ปรากฏตาม URL เป็น ประกาศ เรื่อง คู่มืองานบริการ สำหรับประชาชน ซึ่งข้อมูล ดังกล่าวมีใช้ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือ หรือมาตรฐานการให้บริการ	ได้จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการ ให้บริการ
๒) E-Service	ปี ๒๕๖๒ ยังไม่มีช่องทางที่ ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย สามารถขอรับบริการตาม อำนาจหน้าที่หรือภารกิจของ หน่วยงานตามที่กฎหมายกำหนด โดยจะต้องเป็นช่องทางผ่านทาง เว็บไซต์ของหน่วยงาน	ในปีพ.ศ. ๒๕๖๓ ยังไม่มีช่องทาง การรับบริการผ่านทางเว็บไซต์ ของหน่วยงาน
การบริหารเงินงบประมาณ ตัวชี้วัดที่ ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ		
กิจกรรม	ผลการดำเนินการของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	การดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
๑) แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือ แผนการจัดหาพัสดุ	ข้อมูลที่ปรากฏเป็นประกาศ เรื่อง เผยแพร่แผนการจัดซื้อจัด จ้าง ประจำปี ๒๕๖๒ ซึ่งมีใช้ แผนการจัดจ้างหรือแผนการ จัดหาพัสดุ	ได้จัดทำแผนการจัดหาพัสดุเป็น ครั้ง ๆ ก่อนจะมีการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓
๒) รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุประจำปี	ข้อมูลที่ปรากฏเป็นสรุปผลการ จัดซื้อจัดจ้างประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งมีใช้ การรายงานผลหรือการจัดหา พัสดุประจำปี	รายงานผลการจัดหาพัสดุให้ ผู้บริหารทราบ

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตัวชี้วัดที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		
กิจกรรม	ผลการดำเนินการของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	การดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
๑) รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	หน่วยงานมีการประเมินผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและจัดทำเป็นรายงานผลการดำเนินงานประจำปี	นักทรัพยากรบุคคลได้จัดทำรายงานการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้ผู้บริหารทราบแล้ว
การส่งเสริมความโปร่งใส ตัวชี้วัดที่ ๙.๕ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม		
๑) การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	ข้อมูลที่ปรากฏเป็นการดำเนินการกิจกรรมการมีส่วนร่วมโดยทั่วไป ซึ่งมีใช่เป็นการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน เช่น ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการ ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น หรือร่วมติดตามประเมินผล เป็นต้น
การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัด ๑๐.๑ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร		
๑) การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	ข้อมูลที่ปรากฏมิได้แสดงถึงการดำเนินกิจกรรมหรือการมีส่วนร่วมของผู้บริหารในการให้ความสำคัญกับการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และข้อมูลยังเป็นข้อมูลเดิมของปี พ.ศ. ๒๕๖๑	ผู้บริหารต้องถึนร่วมกิจกรรมด้านการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส เช่น กิจกรรมด้านโกง
การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต		
๑) การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	การประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงานทั้งนี้ จะต้องเป็นข้อมูลของปี พ.ศ. ๒๕๖๒	จัดทำการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน
๒) การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ข้อมูลที่ปรากฏเป็น คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดวางระบบควบคุมภายในและคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของหน่วยงานเท่านั้น ซึ่งมีใช่การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	จัดทำการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานในกรณีที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร		
๑) การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	การดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต	มีการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต		
๑) แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี	ไม่ปรากฏแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีเฉพาะปี พ.ศ. ๒๕๖๒ พร้อมรายละเอียด มีเพียงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะ ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔	ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓